

## Checkliste: Leistungsträger im Unternehmen halten

1. Respektvoller Umgang miteinander 
  - Gemeinsame Werte sind schriftlich definiert und werden von allen sichtbar gelebt, insbesondere von den Führungskräften im Sinne des Vorbildes
  
2. Eine interessante, sinnhafte Tätigkeit 
  - Der Mitarbeiter versteht, warum er ein Verhalten zeigen soll und ist nicht nur ausführende Kraft
  
3. Eine faire und offene Kommunikation 
  - Es gibt klare Feedbackregeln, die von allen eingehalten werden
  - Jeder Mitarbeiter wird rechtzeitig und vollumfänglich über relevante Themen informiert
  - Kommunikation findet in beide Richtungen statt und ist nicht bloße Information
  
4. Lob und Anerkennung für geleistete Arbeit 
  - Anerkennung in der Situation und schriftliche Lobgespräche sind fester Bestandteil der Führung für jeden Mitarbeiter
  
5. Sich selbst treu bleiben dürfen 
  - Jeder Mitarbeiter ist seiner Persönlichkeit und seinen Werten entsprechend am richtigen Platz eingesetzt
  
6. Eine gute Work-Life-Balance 
  - Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben steht im Fokus bei Dienstplanung und Aufgabenverteilung
  
7. Gute Teambeziehungen 
  - Es finden regelmäßig teambildende Maßnahmen statt, Unstimmigkeiten werden frühzeitig erkannt und aktiv behandelt
  
8. Eine gute Arbeitsplatzausstattung 
  - Die Rahmenbedingungen zur Leistungserbringung sind gegeben

9. Eine gerechte Vergütung

- Es gibt definierte Gehaltsstrukturen, die eingehalten werden
- Das Gehalt steht im Zusammenhang mit dem Beitrag zum Unternehmensziel
- Der Mitarbeiter hat Möglichkeiten sein Gehalt zu steigern

10. Perspektiven

- Im Jahresgespräch wird jedem Mitarbeiter aufgezeigt, welche Perspektiven er im Unternehmen hat

11. Persönliche und fachliche Weiterentwicklung

- Es gibt einen schriftlichen Entwicklungsplan je Mitarbeiter, der mit dem Mitarbeiter besprochen ist und im Fokus der Führung steht

12. Handlungsspielraum in der Tätigkeit

- Jeder Mitarbeiter bekommt abhängig vom gezeigten Verhalten die Möglichkeit sich einzubringen

13. Realistische Ziele – Erfolgserlebnisse

- Jeder Mitarbeiter kennt seinen Beitrag zum Unternehmensziel, kann diesen auch erreichen und erlebt regelmäßig Erfolge in seiner Tätigkeit

14. Führung mit Bandbreite

- Die Führungskraft ist ausreichend präsent und deckt alle Aspekte der Führung ab: Lob, Kritik, Unterstützung, Beziehung pflegen, Vorbild, Mitarbeit, Hospitation etc.

15. Hochmotivierte Führungskraft, die als Vorbild agiert

- Die Mitarbeiter spüren täglich die Leidenschaft der eigenen Führungskraft

16. Nachvollziehbare Unternehmensentscheidungen

- Unternehmensentscheidungen werden erklärt und nicht nur mitgeteilt
- Bei Veränderungen werden die Mitarbeiter aktiv begleitet